



## **Helmets to Hardhats (H2H) promote careers in the skilled trades to members of the Canadian Cadet Organizations**

Helmets to Hardhats (H2H) continues to promote in-demand and well-paying career opportunities within Canada's Building Trades Unions (CBTU) to members of the Canadian military community. This summer, H2H expanded outreach initiatives to participants of the Canadian Cadet Program aged 16 to 18.

As Canada addresses labour availability issues across the country, Helmets to Hardhats is engaging with an untapped demographic of youth talent to support the unionized construction industry by building the workforce of tomorrow. By collaborating with the Canadian Armed Forces and the Cadet and Junior Canadian Rangers Support Group leadership, Helmets to Hardhats visited 11 Cadet Camps across Canada to promote the opportunities for Cadet members within Canada's 14 Building Trades Unions. Helmets to Hardhats connected with over 1,000 potential skilled trades employees of the future at Cadet Training Centres, such as:

- CTC Greenwood, CTC Gagetown and CTC Shearwater in Atlantic Canada
- CTC Valcartier, CTC Kingston, CTC Trenton, CTC Connaught and CTC Blackdown in Central Canada &
- CTC Comox and CTC Brandon in Western Canada.

Cadets are a valuable demographic to recruit into the skilled trades. There are approximately 52,000 Cadets across Canada, and 1/3 of them will be ready to enter the workforce when they finish high school. Cadets are also honing valuable skills that future employers within the unionized construction industry will appreciate. Throughout their time as a Cadet, they are taught leadership skills, develop an appreciation for health and safety and are instilled with the military values of excellence, discipline and physical fitness.

While BuildForce Canada estimates that the construction industry needs to recruit 299,200 new workers by 2032, Helmets to Hardhats understands the importance of promoting pathways to rewarding and life-long careers in the skilled trades to Canada's youth.



## Quotes

*“Helmets to Hardhats had a successful first year visiting Cadet camps across Canada to promote Canada’s Building Trades Unions as a viable and meaningful career option. We understand the immediate need that employers are facing to fill labour shortages, which is why we will continue to equip young Cadets with the knowledge, pre-employment safety training and direct referrals into the workforce to fill existing gaps. We look forward to building on this success with the Canadian Armed Forces in the future”.* **James Hogarth, Executive Director, Helmets to Hardhats**

*“Not every cadet chooses the CAF as a career so it’s really an amazing initiative that H2H can truly support the cadets in a skilled trade career opportunity as they transition out of the program. H2H helps cadets identify those skills that they gained in the program to support them outside the program.”* **Cadet CWO Carmina Gismondi.**

*“It was an amazing opportunity for those cadets interested in the trades to learn that there is more than one skilled trade to consider. The H2H presenters were friendly, and it was nice to hear about the opportunities they offer as cadets and CAF members transition from the CAF and cadet program.”* **Cadet WO2 Samantha Middleton**

*“Canada’s Building Trades Unions (CBTU) have always been proud to support Helmets to Hardhats Canada and the important work they do to support veterans looking to start a second career in the unionized skilled trades. Now they’re taking it one step further and engaging with military cadets to inform them of the opportunities available in the skilled trades that make use of the skillset cadets and veterans develop during their military training and experience. CBTU will continue to support Helmets to Hardhats Canada and work with the next generation of cadets and veterans to provide them with rewarding opportunities and address labour availability needs across Canada.”* **Sean Strickland, Executive Director, Canada’s Building Trades Unions**



## **Du Régiment aux Bâtiments fait la promotion des carrières dans les métiers spécialisés auprès des membres des organisations de cadets du Canada.**

Du Régiment aux Bâtiments (DRB) continue de promouvoir auprès des membres de la communauté militaire canadienne les possibilités de carrières très demandées et bien rémunérées au sein des syndicats des métiers de la construction du Canada (SMCC). Cet été, DRB a étendu ses initiatives de sensibilisation aux participants du Programme des cadets du Canada âgés de 16 à 18 ans.

Alors que le Canada s'attaque aux problèmes de disponibilité de la main-d'œuvre dans tout le pays, Du Régiment aux Bâtiments s'engage auprès d'un groupe démographique inexploité de jeunes talents pour soutenir l'industrie de la construction syndiquée en construisant la main-d'œuvre de demain. En collaborant avec les Forces armées canadiennes et les dirigeants des groupes de soutien des Cadets et des Rangers juniors canadiens, Du Régiment aux Bâtiments a visité 11 camps de cadets à travers le Canada pour promouvoir les possibilités offertes aux membres des cadets au sein des 14 syndicats des métiers de la construction du Canada. Du Régiment aux Bâtiments a établi des liens avec plus de 1 000 futurs employés de métiers spécialisés dans les centres de formation des cadets (CFC), tels que:

- CFC Greenwood, CFC Gagetown et CFC Shearwater dans les provinces de l'Atlantique
- CFC Valcartier, CFC Kingston, CFC Trenton, CFC Connaught and CFC Blackdown dans le centre du Canada &
- CFC Comox et CFC Brandon dans l'Ouest canadien.



Les Cadets constituent un groupe démographique précieux à recruter dans les métiers spécialisés. Il y a environ 52 000 cadets au Canada, et le tiers d'entre eux seront prêts à entrer sur le marché du travail à la fin de leurs études secondaires. Les cadets acquièrent également des compétences précieuses que les futurs employeurs de l'industrie syndiquée de la construction apprécieront. Tout au long de leur séjour, les cadets acquièrent des compétences en leadership, apprennent à apprécier la santé et la sécurité et se voient inculquer les valeurs militaires que sont l'excellence, la discipline et la bonne forme physique.

Alors que BuildForce Canada estime que l'industrie de la construction doit recruter 299 200 nouveaux travailleurs d'ici 2032, Du Régiment aux Bâtiments comprend l'importance de promouvoir auprès des jeunes Canadiens des voies d'accès à des carrières gratifiantes et durables dans les métiers spécialisés.

## Citations

"Du Régiment aux Bâtiments a connu une première année réussie en visitant des camps de cadets à travers le Canada pour promouvoir les syndicats des métiers de la construction du Canada en tant qu'option de carrière viable et significative. Nous comprenons le besoin immédiat des employeurs de combler les pénuries de main-d'œuvre, et c'est pourquoi nous continuerons à doter les jeunes cadets des connaissances, de la formation à la sécurité préalable à l'emploi et de l'orientation directe vers la main-d'œuvre afin de combler les lacunes existantes. Nous nous réjouissons à l'idée de poursuivre ce succès avec les Forces armées canadiennes à l'avenir." **James Hogarth, Directeur Exécutif, Du Régiment aux Bâtiments**

"Ce ne sont pas tous les cadets qui choisissent de faire carrière dans les FAC. C'est donc une initiative extraordinaire que H2H puisse vraiment soutenir les cadets dans une carrière dans un métier spécialisé lorsqu'ils quittent le programme. DRB aide les cadets à identifier les compétences qu'ils ont acquises dans le cadre du programme afin de les soutenir en dehors du programme." **Cadet CWO Carmina Gismondi.**

"C'était une occasion extraordinaire pour les cadets intéressés par les métiers d'apprendre qu'il y a plus d'un métier spécialisé à considérer. Les présentateurs de DRB étaient sympathiques et il était agréable d'entendre parler des possibilités qu'ils offrent aux cadets et aux membres des FAC qui font la transition entre le programme des FAC et celui des cadets". **Cadet Adj Samantha Middleton**



"Les Syndicats des métiers de la construction du Canada (SMCC) ont toujours été fiers d'appuyer Du Régiment aux Bâtiments et le travail important qu'ils accomplissent pour soutenir les anciens combattants qui cherchent à entreprendre une deuxième carrière dans les métiers spécialisés syndiqués. Aujourd'hui, ils vont encore plus loin et s'engagent auprès des cadets de l'armée pour les informer des possibilités offertes par les métiers spécialisés qui font appel aux compétences que les cadets et les vétérans ont acquises au cours de leur formation et de leurs expériences militaires. Le SMCC continuera de soutenir Du Régiment aux Bâtiments et de travailler avec la prochaine génération de cadets et vétérans pour leur offrir des possibilités gratifiantes et répondre aux besoins de main-d'œuvre au Canada". **Sean Strickland, Directeur Général, Syndicats des métiers de la construction du Canada**